

SAYI: 28

14 - 20 EKİM 2020

FİNANSAL BİLİNÇ PROGRAMI HAFTALIK GÜNDEM

17.10.2020
CUMARTESİ
13:00 - 16:00

FINFEST

#yoksullugasonver

Paramı
Yönetebiliyorum

11 EKİM

Dünya Kız Çocukları Günü, cinsiyet ayrımının hayatlarımızdaki sonuçlarını, eşitliklerin sağlanması için yapılması gerekenler ve yapabileceklerimizi sizler için derledik.

FİNANSAL SÖZLÜK

Karmaşık gibi görülen fakat anlaşılması zor olmayan finansal kavramları sizler için açıkladık.

HAYATTA KALMAK

Kariyer hayatımızda karşılaştığımız yeniliklere uyum sağlamayı nasıl başarırız?



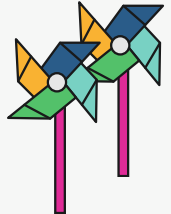
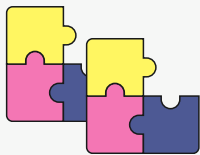
DÜNYA KIZ ÇOCUKLARI GÜNÜ

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında belirlenen hedeflere ulaşılması için çocukların rolü aslında çok büyük. Onlar, geleceğin mimarları. Dünyamızda eşitliklerin sağlandığı günleri görmemiz onların gelişimine, büyüme ortamına, temel haklara (eğitim, sağlık, beslenme vb.) erişimine bağlı. Dünyada yaşanan maddi/manevi her türlü eşitsizlikler sadece yetişkinler özelinde yaşanmıyor, bu durumdan en çok etkilenenler çocuklar oluyor. Tüm bu eşitsizliklere bir de cinsiyet nedeniyle yapılan ayrımlar da eklendiğinde kız çocuklarının maruz kaldığı yaşam şekillerinin acilen iyileştirilmesi gerekiyor.



11 Ekim günü, 2012 yılında Birleşmiş Milletlere üye ülkeler tarafından alınan kararla “Dünya Kız Çocukları Günü” olarak kutlanmaya başlanmıştır. Türkiye, Kanada ve Peru ülkelerinin önerileriyle alınan bu karar; kız çocuklarının cinsiyetlerinden ötürü maruz kaldığı eşitsizlik durumuna dikkat çekmek, bu konudaki farkındalığın artmasını sağlamak amacıyla kutlanmaktadır. Geçtiğimiz Pazar gününe denk gelen ve kutlanan 11 Ekim Dünya Kız Çocukları Günü vesilesiyle toplumsal cinsiyet eşitliğini çocuklar özelinde ele almak istedim.

Bugünün ilanının ve bu doğrultuda yapılan çalışmaların sadece kız çocukları için olması, erkek çocukları göz ardı edilmesi anlamına gelmiyor. Çalışmalar tüm çocukların eşit yaşam hakkı elde etmeleri için gerçekleştiriliyor. Kız çocuklarının cinsiyet ayrımı farkıyla yaşadıkları durumlar tüm hayatlarını, toplumsal yapıyı ciddi bir şekilde etkiliyor. Çocuk yaşta cinsiyet ayrımcılığına maruz kalan bir kız çocuğu hayata dair atabileceği birçok adımı atmaktan mahrum bırakılıyor. Sadece cinsiyetinden ve çocuk olmasından kaynaklı; okula gidememe, küçük yaşta evlilik, cinsel taciz vb. yaşanan kötü tecrübeler, kadınların ve kız çocuklarının hayatın akışına dahil olmasını, onların kalkınmalarını engelleyen önemli faktörlerdendir.





Neler yapılmalı?

- Çocuklara ve gençlere eğitimler verilmeli; sahip oldukları insan hakları ve eşit hak kavramı anlatılarak bilinçlendirme çalışmaları yapılmalı ve yaygınlaştırılmalı
- Kız ve erkek çocukların eğitime tam katılımları sağlanmalı, varsa önlerindeki engeller kaldırılmalı
- Çocuk yaşta evlilikler yapılmamalı,
- Kız/erkek tüm çocuklar, her türlü istismardan korunmalı

Bizler neler yapabiliriz?

Birleşmiş Milletler kuruluşları ve birçok sivil toplum kuruluşunun yaptığı çalışmalara destek olarak elimizi taşın altına koyabiliriz.

Çevremizdeki ayrımcılık durumlarını fark edip, sonlanması için gerekli önlemler alabiliriz.

Toplumun gelişimini, kalkınmanın sürdürülebilir olmasını ve en önemlisi çocukların mutlu bir çocukluk dönemi geçirmelerini ve sağlıklı bireyler olarak hayatlarını sürdürmelerini sağlayabilmek için bizlerin de sorumlu olduğumuzu ve hepimizin eşit koşullarda yaşama hakkımız olduğunu hep hatırlamalıyız.

Sağlıkla kalın. :)

Kaynakça:

- [Dünya Kız Çocukları Günü](#)
- [Dünya Kız Çocukları Günü Konferansı 2019](#)
- [İnsani Gelişme Raporu 2019-İnsani Gelişme Endeksleri](#)

ELİF GÖKNUR BAL

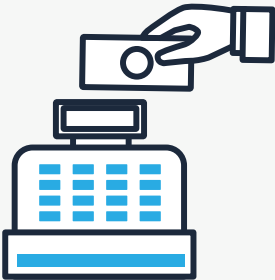


AVANS

Teminat olarak alınan ticari senet ve belgeler ile devlet tahvilleri ve borsada kayıtlı tahviller karşılığında ödünç verme işlemidir.

BAZ ETKİSİ

İki dönem arasındaki değişim hesaplanırken, değişime referans alınan dönemde normalden önemli ölçüde düşük veya yüksek bir gerçekleşme olması durumunda değişim hesaplandığı döneme yansıyan etkiyi ifade etmektedir. Örneğin 2014 Kasım ayı yıllık enflasyonu hesaplanırken, 2014 yılı Kasım ayı tüketici endeksinin 2013 yılı Kasım ayı tüketici endeksine göre yüzde değişimi alınmaktadır. 2013 yılı Kasım ayında tüketici endeksi normal ortalamalara göre çok daha düşük bir oranda artmış ise, 2014 yılı Kasım ayında yıllık enflasyonu yükseltici bir baz etkisi görülecektir.

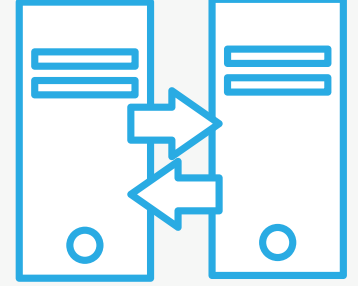


DEALER

Alım-satım işlemlerinde kendi nam ve hesabına hareket eden kişi ve kurumlara verilen isimdir.

ELEKTRONİK FON TRANSFERİ

Türk lirası üzerinden yapılan ödeme işlemlerinin elektronik ortamda gerçek zamanlı mutabakatını sağlayan ödeme sistemidir. EFT sisteminin sahibi ve işleticisi TCMB'dir. EFT Sistemi Müşteriler Arası TL Aktarım Sistemi ve Bankalararası TL Aktarım Sistemi olmak üzere iki bileşene sahiptir. EFT Sistemi resmi tatil günleri dışında hafta içi her gün 08.00-17.30 saatleri arasında çalışmakta, yarım işgünlerinde ise sistem 13.00'da kapanmaktadır.

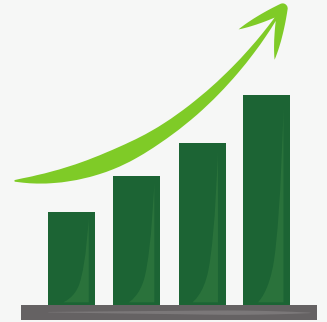


GECİKMELİ NET MUTABAKAT

Mutabakatın, önceden tanımlanmış olan mutabakat döngüsünün sonunda netleştirme ilkesine göre gerçekleştirildiği bir net mutabakat yöntemidir.

FEDERAL FON ORANLARI

ABD'de finansal kurumların gecelik bazda borçlanmalarını gerçekleştirdikleri para piyasası faiz oranıdır. Para politikası uygulamasında temel gösterge niteliğinde olduğundan ABD Merkez Bankasının (FED) yakın gözetimi altındadır. FED bu piyasada oluşan günlük "Federal Funds Rate"lerin kendi açıkladığı hedef orana uygun seyretmesi amacıyla açık piyasa işlemleri yoluyla piyasadaki günlük rezerv (kullanılabilir fon) miktarını ayarlar. Örneğin, bu piyasada oluşan faizler FED'in hedef oranın altında ise, diğer bir deyişle piyasada fon fazlası varsa, FED bu miktarı açık piyasa işlemleri ile piyasadan çeker.



Kaynakça:

- [Finansal Terimler Sözlüğü](#)

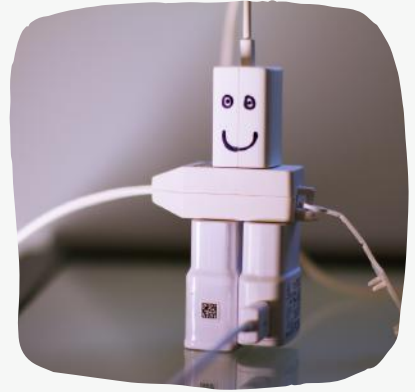
UĞURCAN TOP



Üniversiteden mezun oldunuz, bir çok iş başvurusu ve zorlu mülakatların ardından sonunda bir işe kabul edildiniz. Hayatınızda yepyeni bir sayfa açılıyor. Bir taraftan sevinirken diğer taraftan “Acaba yeni işime uyum sağlayabilecek miyim? Başarılı olabilecek miyim?” diye kaygılanıyorsunuz. “İş arkadaşlarınızla ilişkiniz nasıl olacak?” vs. Kafanızda deli sorular...

Son zamanlarda gerek sosyal medyada gerek takip ettiğim yazarların makalelerinde de hep aynı sözü duymaya başladım. “*Güçlü olan değil, uyum sağlayan hayatta kalır.*” Madem bu konu gündemde ve her yerde karşıma çıkıyor; ben de sizlere yardımcı olacağını düşündüğüm bazı ipuçları vermek ve kafanızdaki o soru işaretlerini azaltmak için bu konuyu yazmaya karar verdim.

Öncelikle işe kabul edildiğiniz şirketi daha başvuru aşamasında çok iyi tanımaya çalışın. Adaptasyonu kolaylaştıran en önemli noktalardan biri uyum sağlayacağımız her ne ise onu **iyi tanımak** ve sürprizlere hazırlıklı olmaktır. Çalışacağınız firmayı iyi araştırmış olmanız, içine gireceğiniz kültür, iş ortamı ve çalışanlar hakkında da sağlam bir bilgi sahibi olmanız anlamına gelir. Bu şekilde ortamda daha rahat olabilir, daha hızlı adapte olarak işine odaklanabilirsiniz.



Yeni iş ortamına uyum sağlamanızı kolaylaştıracak bir başka etmen de iş arkadaşlarınızla kuracağınız **arkadaşlık**. Güçlü iletişim hem işyeri hakkında daha fazla bilgi toplamanıza hem de iş arkadaşlarınızı daha yakından tanımanıza da yardımcı olacaktır.

Yeni işinize ve ofis ortamınıza alışmanızın bir diğer yolu da kendinizden izler taşıyan **güvenli bir ortam** oluşturmaktır. Çalışma masanıza koyacağınız ve sizi mutlu eden objeler, fotoğraflar, defter, kalem vb. Eşyalar bulunduğunuz ortamı kişiselleştirecek, kendinizi mutlu ve rahat hissetmenize yardımcı olacaktır.



Kendi kişilik yapınızı, hassas olduğunuz noktaları, kırmızı çizgilerinizi bilin. Kendinizi ne kadar tanırsanız, duygularınızın sizi yönetmesine izin vermez ve daha akılcı kararlar alabilirsiniz. Her insanın kendi doğruları ve yanlışları, hiçbir koşul altında görmezden gelemeyeceği, kabullenemeyeceği şeyler vardır. Fakat bazen davranışlarınızda esneklik göstermeniz gerekebilir. Bu esneklik sizin karakterinizden ödün verdiğiniz anlamına gelmez. Çünkü davranışsal adaptasyon göstermek bir zeka göstergesidir. Zeki insanlar, içinde buldukları ortamın gerekliliklerini iyi anlar ve anlamakla kalmaz; gerekli adaptasyonu da gösterir. Unutmayın! Tek doğru bizim doğrumuz değil. Herkes dünyayı bizim gördüğümüz gibi görmek zorunda değil. Birlikte çalıştığımız insanlarla da her konuda hemfikir olmak zorunda değiliz.

Son olarak Medium'da yazısına denk geldiğim *Ozan Dağdeviren*'in sözleriyle veda etmek istiyorum sizlere ;

Ağaç olun.

Kökleriniz sizin kendinize has doğrularınız, etik kodunuz ve vazgeçmeyecekleriniz olsun.

Hayatın sert esen rüzgarları karşısında eğilin ve esneyin ki kırılmayın.

Kökünüz sağlam olsun ki sürüklenmeyin.

Unutmayın güçlü olan değil uyum sağlayan hayatta kalır.

Görüşmek üzere...

Kaynakça:

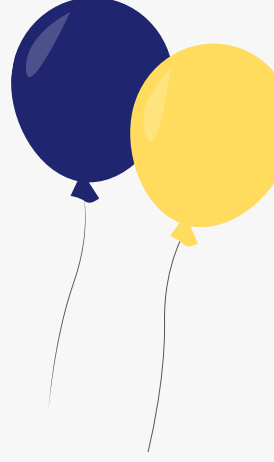
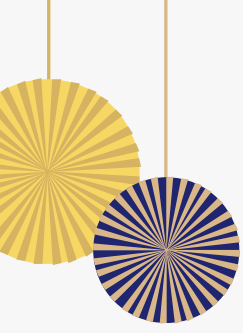
- [Yeni İşe Adapte Olmanın Püf Noktaları](#)

SÜEDA TAYLAN

SAYI: 28

14 - 20 EKİM 2020

FİNANSAL BİLİNÇ PROGRAMI HAFTALIK GÜNDEM



PARAMI YÖNETEBİLİYORUM PROJESİ KAPSAMINDA 11 YIL BOYUNCA YÜZ YÜZE GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ ETKİNLİKLERİMİZİ PANDEMI NEDENİYLE DİJİTAL PLATFORMLARA TAŞIMIŞ BULUNUYORUZ.

FİZİKİ OLARAK BİR ARAYA GELMEMİZİN MÜMKÜN OLAMADIĞI BUGÜNLERDE; SİZLERLE FARKLI ETKİNLİKLERDE BİR ARAYA GELMEYE DEVAM EDİYORUZ.

17 EKİM CUMARTESİ GÜNÜ SAAT 13:00'DA İLKİNİ GERÇEKLEŞTİRECEĞİMİZ YENİ NESİL ÇEVİRİMİÇİ BİR FESTİVAL OLAN FİNFEST'İN DETAYLARINI ÖĞRENMEK İÇİN BUTONU TIKLAYIN.

HAYDİ SEN DE BİZE KATILARAK #YOKSULLUGASONVER !

FİNFEST
HAKKINDA DAHA
FAZLASI İÇİN TIKLA